

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 0207/2024 DETALHAMENTO DO OBJETO

1. DO OBJETO:

1.1. Descrição dos postos que serão contratados e quantidades:

Lote Único							
Item	Grupo Classe	Posto de serviço	Unid.	Quant.	Quant. de Postos	Valor Unitário do Posto	Valor Total **
1	0125	Apoio Administrativo II 6H - Araranguá	Posto/mês	24	01	R\$ 5.697,71	R\$ 136.745,04
2	0101	Servente 4H - Araranguá	Posto/mês	24	01	R\$ 2.406,51	R\$ 57.756,24
3	0114	Zelador 4H - Araranguá	Posto/mês	24	01	R\$ 2.766,43	R\$ 66.394,32
4	0125	Apoio Administrativo II 6H - Blumenau	Posto/mês	24	01	R\$ 5.748,20	R\$ 137.956,80
5	0101	Servente 4H - Blumenau	Posto/mês	24	01	R\$ 2.459,27	R\$ 59.022,48
6	0114	Zelador 4H - Blumenau	Posto/mês	24	01	R\$ 2.818,90	R\$ 67.653,60
7	0125	Apoio Administrativo II 6H - Caçador	Posto/mês	24	01	R\$ 5.709,71	R\$ 137.033,04
8	0101	Servente 4H - Caçador	Posto/mês	24	01	R\$ 2.452,75	R\$ 58.866,00
9	0114	Zelador 4H - Caçador	Posto/mês	24	01	R\$ 2.808,88	R\$ 67.413,12
10	0125	Apoio Administrativo II 6H - Canoinhas	Posto/mês	24	01	R\$ 5.527,57	R\$ 132.661,68
11	0101	Servente 4H - Canoinhas	Posto/mês	24	01	R\$ 2.435,90	R\$ 58.461,60
12	0114	Zelador 4H - Canoinhas	Posto/mês	24	01	R\$ 2.671,27	R\$ 64.110,48
13	0125	Apoio Administrativo II 6H - Chapecó	Posto/mês	24	01	R\$ 5.783,25	R\$ 138.798,00
14	0101	Servente 4H - Chapecó	Posto/mês	24	01	R\$ 2.457,11	R\$ 58.970,64
15	0114	Zelador 4H - Chapecó	Posto/mês	24	01	R\$ 2.820,81	R\$ 67.699,44
16	0125	Apoio Administrativo II 6H - Concórdia	Posto/mês	24	01	R\$ 6.003,94	R\$ 144.094,56
17	0101	Servente 4H - Concórdia	Posto/mês	24	01	R\$ 2.642,08	R\$ 63.409,92
18	0114	Zelador 4H - Concórdia	Posto/mês	24	01	R\$ 3.009,68	R\$ 72.232,32
19	0125	Apoio Administrativo II 6H - Criciúma	Posto/mês	24	01	R\$ 5.866,02	R\$ 140.784,48
20	0101	Servente 4H - Criciúma	Posto/mês	24	01	R\$ 2.504,17	R\$ 60.100,08
21	0114	Zelador 4H - Criciúma	Posto/mês	24	01	R\$ 2.871,77	R\$ 68.922,48
22	0125	Apoio Administrativo II 6H - Curitiba	Posto/mês	24	01	R\$ 5.843,03	R\$ 140.232,72
23	0101	Servente 4H - Curitiba	Posto/mês	24	01	R\$ 2.481,20	R\$ 59.548,80
24	0114	Zelador 4H - Curitiba	Posto/mês	24	01	R\$ 2.848,80	R\$ 68.371,20
25	0125	Apoio Administrativo II 6H - Itajaí	Posto/mês	24	01	R\$ 5.778,81	R\$ 138.691,44

26	0101	Servente 4H - Itajaí	Posto/mês	24	01	R\$ 2.596,78	R\$ 62.322,72
27	0114	Zelador 4H - Itajaí	Posto/mês	24	01	R\$ 2.849,52	R\$ 68.388,48
28	0125	Apoio Administrativo II 6H – Jaraguá do Sul	Posto/mês	24	01	R\$ 5.581,57	R\$ 133.957,68
29	0101	Servente 4H – Jaraguá do Sul	Posto/mês	24	01	R\$ 2.483,00	R\$ 59.592,00
30	0114	Zelador 4H – Jaraguá do Sul	Posto/mês	24	01	R\$ 2.725,28	R\$ 65.406,72
31	0125	Apoio Administrativo II 6H - Joaçaba	Posto/mês	24	01	R\$ 5.944,18	R\$ 142.660,32
32	0101	Servente 4H - Joaçaba	Posto/mês	24	01	R\$ 2.582,32	R\$ 61.975,68
33	0114	Zelador 4H - Joaçaba	Posto/mês	24	01	R\$ 2.949,91	R\$ 70.797,84
34	0125	Apoio Administrativo II 6H - Joinville	Posto/mês	24	01	R\$ 5.900,50	R\$ 141.612,00
35	0101	Servente 4H - Joinville	Posto/mês	24	01	R\$ 2.538,64	R\$ 60.927,36
36	0114	Zelador 4H - Joinville	Posto/mês	24	01	R\$ 2.906,26	R\$ 69.750,24
37	0114	Zelador 4H – Radar Meteorológico (Joinville)	Posto/mês	24	01	R\$ 2.906,26	R\$ 69.750,24
38	0125	Apoio Administrativo II 6H - Lages	Posto/mês	24	01	R\$ 5.843,03	R\$ 140.232,72
39	0101	Servente 4H - Lages	Posto/mês	24	01	R\$ 2.481,20	R\$ 59.548,80
40	0114	Zelador 4H - Lages	Posto/mês	24	01	R\$ 2.848,80	R\$ 68.371,20
41	0125	Apoio Administrativo II 6H - Maravilha	Posto/mês	24	01	R\$ 5.893,62	R\$ 141.446,88
42	0101	Servente 4H - Maravilha	Posto/mês	24	01	R\$ 2.531,75	R\$ 60.762,00
43	0114	Zelador 4H - Maravilha	Posto/mês	24	01	R\$ 2.899,36	R\$ 69.584,64
44	0125	Apoio Administrativo II 6H – Rio do Sul	Posto/mês	24	01	R\$ 5.826,46	R\$ 139.835,04
45	0101	Servente 4H – Rio do Sul	Posto/mês	24	01	R\$ 2.500,31	R\$ 60.007,44
46	0114	Zelador 4H – Rio do Sul	Posto/mês	24	01	R\$ 2.864,00	R\$ 68.736,00
47	0125	Apoio Administrativo II 6H – São Miguel do Oeste	Posto/mês	24	01	R\$ 5.758,23	R\$ 138.197,52
48	0101	Servente 4H - São Miguel do Oeste	Posto/mês	24	01	R\$ 2.432,07	R\$ 58.369,68
49	0114	Zelador 4H - São Miguel do Oeste	Posto/mês	24	01	R\$ 2.795,81	R\$ 67.099,44
50	0125	Apoio Administrativo II 6H - Taió	Posto/mês	24	01	R\$ 5.760,82	R\$ 138.259,68
51	0101	Servente 4H - Taió	Posto/mês	24	01	R\$ 2.471,63	R\$ 59.319,12
52	0114	Zelador 4H - Taió	Posto/mês	24	01	R\$ 2.831,49	R\$ 67.955,76

53	0114	Zelador 8H - Radar Meteorológico (Lontras)	Posto/mês	24	01	R\$ 4.847,50	R\$ 116.340,00
54	0101	Servente 8H – Radar Meteorológico (Lontras)	Posto/mês	24	01	R\$ 4.150,17	R\$ 99.604,08
55	0125	Apoio Administrativo II 6H - Tubarão	Posto/mês	24	01	R\$ 5.735,52	R\$ 137.652,48
56	0101	Servente 4H - Tubarão	Posto/mês	24	01	R\$ 2.444,31	R\$ 58.663,44
57	0114	Zelador 4H - Tubarão	Posto/mês	24	01	R\$ 2.804,21	R\$ 67.301,04
58	0125	Apoio Administrativo II 6H - Xanxerê	Posto/mês	24	01	R\$ 5.708,07	R\$ 136.993,68
59	0101	Servente 4H - Xanxerê	Posto/mês	24	01	R\$ 2.416,87	R\$ 58.004,88
60	0114	Zelador 4H - Xanxerê	Posto/mês	24	01	R\$ 2.776,76	R\$ 66.642,24
					60	VALOR	R\$ 5.351.999,52

FARDAMENTO (ADM/ASG/ZELADOR)			
DESCRIÇÃO	QUANT.	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL (12 MESES)
Sapato (par)	4	R\$ 45,00	R\$ 180,00
Camiseta manga curta	6	R\$ 10,00	R\$ 60,00
Camiseta manga longa	6	R\$ 11,00	R\$ 66,00
Calça comprida	6	R\$ 15,00	R\$ 90,00
Blusa de lã ou de acordo com os padrões de uniforme da empresa	4	R\$ 34,92	R\$ 139,68
Crachá de identificação	1	R\$ 1,51	R\$ 1,51
Relógio de Ponto	1	R\$ 360,00	R\$ 15,00
			R\$ 552,19
VALOR POR COLABORADOR			R\$ 46,02

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	ARARANGUA-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 3.477,95
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000310/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2024
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 2.845,60
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.845,60
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 237,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 316,15

	Total		19,44%	R\$ 553,19
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 679,76
B	Salário educação		2,50%	R\$ 84,97
C	SAT		2,00%	R\$ 67,98
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 50,98
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 33,99
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 20,39
G	INCRA		0,20%	R\$ 6,80
H	FGTS		8,00%	R\$ 271,90
	Total		35,80%	R\$ 1.216,77
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,00	R\$ 168,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 170,74
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 18,54	R\$ 389,34
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação	21	1,00%	-R\$ 3,89
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 199,19
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 28,46
	Total			R\$ 622,86
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 553,19
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.216,77
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 622,86
	Total			R\$ 2.392,82
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 17,89
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0054
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 28,52
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,06
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$		1,34%	R\$ 38,07
	Total		2,53%	R\$ 84,55

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 36,73
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 1,60
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,06
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,53
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 1,06
	Total	0,77%	R\$ 40,98
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 40,98
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 40,98
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ -
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 46,02
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 5,41
B	Lucro	0,10%	R\$ 5,42
C	Tributos	4,86%	R\$ 276,91
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 87,17
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 18,80
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 170,93
	TOTAL	5,06%	R\$ 287,74

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.845,60
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.392,82
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 84,55
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 40,98
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 46,02
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 5.409,97
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 287,74
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.697,71

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	ARARANGUÁ-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA 4H		Posto	1
MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	SERVENTE DE LIMPEZA 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20	
C	Salário mínimo	R\$	1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$	1.541,27
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	SERVENTE DE LIMPEZA 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000310/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 840,69
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ 168,14
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 1.008,83
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 84,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 112,08

	Total		19,44%	R\$ 196,12
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 240,99
B	Salário educação		2,50%	R\$ 30,12
C	SAT		2,00%	R\$ 24,10
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 18,07
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 12,05
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,23
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,41
H	FGTS		8,00%	R\$ 96,40
	Total		35,80%	R\$ 431,37
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,00	R\$ 168,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 50,44
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 70,62
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 10,09
	Total			R\$ 503,91
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 196,12
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 431,37
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 503,91
	Total			R\$ 1.131,40
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 7,52
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0023
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 11,65
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,02
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 13,50

	Total	2,53%	R\$ 32,69
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 14,99
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,65
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,43
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,22
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,43
	Total	0,77%	R\$ 16,72
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 16,72
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 16,72
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ 42,82
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 95,35
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,28
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,29
C	Tributos	4,86%	R\$ 116,96
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 36,82
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 7,94
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 72,20
	TOTAL	5,06%	R\$ 121,53

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.008,83
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.131,40
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 32,69
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 16,72
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 95,35
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.284,98
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 121,53
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.406,51

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	Florianopes-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
ZELADOR 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		ZELADOR 4H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5141-20
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 1.739,01
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		ZELADOR 4H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000310/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2023
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 948,55
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ 284,57
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.233,12
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 102,72
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 137,00

	Total		19,44%	R\$ 239,72
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 294,57
B	Salário educação		2,50%	R\$ 36,82
C	SAT		2,00%	R\$ 29,46
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 22,09
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 14,73
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,84
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,95
H	FGTS		8,00%	R\$ 117,83
	Total		35,80%	R\$ 527,29
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,00	R\$ 168,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 56,91
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 86,32
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 12,33
	Total			R\$ 515,38
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 239,72
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 527,29
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 515,38
	Total			R\$ 1.282,39
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 8,78
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0026
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 13,70
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 16,50
	Total			2,53% R\$ 39,01

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 17,63
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,77
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,51
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,26
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,51
	Total	0,77%	R\$ 19,68
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 19,68
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 19,68
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 52,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,63
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,63
C	Tributos	4,86%	R\$ 134,45
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 42,33
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 9,13
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 82,99
	TOTAL	5,06%	R\$ 139,71

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.233,12
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.282,39
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 39,01
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 19,68
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 52,52
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.626,72
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 139,71
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.766,43

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	BLUMENAL-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 3.477,95
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000142/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2024
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 2.845,60
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.845,60
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 237,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 316,15

	Total		19,44%	R\$ 553,19
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 679,76
B	Salário educação		2,50%	R\$ 84,97
C	SAT		2,00%	R\$ 67,98
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 50,98
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 33,99
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 20,39
G	INCRA		0,20%	R\$ 6,80
H	FGTS		8,00%	R\$ 271,90
	Total		35,80%	R\$ 1.216,77
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,32	R\$ 223,44
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 170,74
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 18,14	R\$ 380,94
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação	21	1,00%	-R\$ 3,81
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 199,19
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 28,46
	Total			R\$ 669,98
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 553,19
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.216,77
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 669,98
	Total			R\$ 2.439,94
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 18,09
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0054
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 28,78
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,06
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$		1,34%	R\$ 38,07
	Total		2,53%	R\$ 85,01

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 37,06
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 1,61
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,07
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 1,07
	Total	0,77%	R\$ 41,35
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 41,35
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 41,35
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ -
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 46,02
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 5,46
B	Lucro	0,10%	R\$ 5,46
C	Tributos	4,86%	R\$ 279,36
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 87,95
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 18,97
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 172,45
	TOTAL	5,06%	R\$ 290,28

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.845,60
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.439,94
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 85,01
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 41,35
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 46,02
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 5.457,92
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 290,28
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.748,20

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	BLUMENAL-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		SERVENTE DE LIMPEZA 4H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 1.541,27
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		SERVENTE DE LIMPEZA 4H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000142/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2023
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 840,69
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ 168,14
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.008,83
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 84,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 112,08

	Total		19,44%	R\$ 196,12
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 240,99
B	Salário educação		2,50%	R\$ 30,12
C	SAT		2,00%	R\$ 24,10
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 18,07
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 12,05
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,23
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,41
H	FGTS		8,00%	R\$ 96,40
	Total		35,80%	R\$ 431,37
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,32	R\$ 223,44
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 50,44
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 13,79	R\$ 289,59
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação	21	1,00%	-R\$ 2,90
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 70,62
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 10,09
	Total			R\$ 552,90
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 196,12
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 431,37
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 552,90
	Total			R\$ 1.180,39
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 7,73
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,23
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 11,92
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,02
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$		1,34%	R\$ 13,50

	Total	2,53%	R\$ 33,40
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 15,34
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,67
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,22
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,44
	Total	0,77%	R\$ 17,11
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 17,11
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 17,11
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ 42,82
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 95,35
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,34
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,34
C	Tributos	4,86%	R\$ 119,52
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 37,63
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 8,12
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 73,78
	TOTAL	5,06%	R\$ 124,20

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.008,83
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.180,39
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 33,40
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 17,11
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 95,35
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.335,07
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 124,20
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.459,27

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	Florianopes-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
ZELADOR 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		ZELADOR 4H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5141-20
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 1.739,01
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		ZELADOR 4H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000142/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2023
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 948,55
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ 284,57
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.233,12
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 102,72
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 137,00

	Total		19,44%	R\$ 239,72
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 294,57
B	Salário educação		2,50%	R\$ 36,82
C	SAT		2,00%	R\$ 29,46
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 22,09
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 14,73
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,84
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,95
H	FGTS		8,00%	R\$ 117,83
	Total		35,80%	R\$ 527,29
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,32	R\$ 223,44
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 56,91
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 13,79	R\$ 289,59
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,90
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 86,32
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 12,33
	Total			R\$ 564,37
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 239,72
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 527,29
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 564,37
	Total			R\$ 1.331,38
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 8,98
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0027
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 13,96
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 16,50
	Total		2,53%	R\$ 39,47

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 17,97
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,78
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,52
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,26
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,52
	Total	0,77%	R\$ 20,05
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 20,05
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 20,05
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 52,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,68
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,68
C	Tributos	4,86%	R\$ 137,00
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 43,13
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 9,30
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 84,57
	TOTAL	5,06%	R\$ 142,36

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.233,12
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.331,38
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 39,47
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 20,05
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 52,52
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.676,54
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 142,36
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.818,90

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO		
Processo nº		
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024
B	UF/Município	CAÇADOR-SC
C	Número de meses de execução contratual	24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		Quantidade Total a Contratar
APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H		1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10	
C	Salário mínimo	R\$ 1.412,00	
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 3.477,95	
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000310/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2024	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 2.845,60
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.845,60
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 237,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 316,15

	Total		19,44%	R\$ 553,19
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 679,76
B	Salário educação		2,50%	R\$ 84,97
C	SAT		2,00%	R\$ 67,98
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 50,98
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 33,99
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 20,39
G	INCRA		0,20%	R\$ 6,80
H	FGTS		8,00%	R\$ 271,90
	Total		35,80%	R\$ 1.216,77
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,60	R\$ 235,20
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 170,74
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 18,54	R\$ 389,34
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação	21	1,00%	-R\$ 3,89
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 199,19
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 28,46
	Total			R\$ 690,06
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 553,19
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.216,77
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 690,06
	Total			R\$ 2.460,02
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 18,17
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0055
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 28,89
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,06
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$		1,34%	R\$ 38,07
	Total		2,53%	R\$ 85,20

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 37,20
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 1,62
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,08
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 1,08
	Total	0,77%	R\$ 41,52
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 41,52
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 41,52
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ -
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 46,02
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 5,48
B	Lucro	0,10%	R\$ 5,48
C	Tributos	3,86%	R\$ 220,39
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 87,36
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 18,84
C.2	Tributo municipal ISS	2,00%	R\$ 114,19
	TOTAL	4,06%	R\$ 231,35

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.845,60
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.460,02
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 85,20
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 41,52
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 46,02
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 5.478,36
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 231,35
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.709,71

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	CAÇADOR-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	SERVENTE DE LIMPEZA 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20	
C	Salário mínimo	R\$ 1.412,00	
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,27	
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	SERVENTE DE LIMPEZA 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000310/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 840,69
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ 168,14
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.008,83
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 84,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 112,08

	Total		19,44%	R\$ 196,12
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 240,99
B	Salário educação		2,50%	R\$ 30,12
C	SAT		2,00%	R\$ 24,10
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 18,07
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 12,05
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,23
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,41
H	FGTS		8,00%	R\$ 96,40
	Total		35,80%	R\$ 431,37
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,60	R\$ 235,20
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 50,44
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 70,62
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 10,09
	Total			R\$ 571,11
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 196,12
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 431,37
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 571,11
	Total			R\$ 1.198,60
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 7,80
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0023
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 12,02
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,02
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 13,50

	Total	2,53%	R\$ 33,34
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 15,46
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,67
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,45
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,22
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,45
	Total	0,77%	R\$ 17,25
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 17,25
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 17,25
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ 42,82
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 95,35
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,35
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,36
C	Tributos	3,86%	R\$ 94,68
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 37,53
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 8,09
C.2	Tributo municipal ISS	2,00%	R\$ 49,06
	TOTAL	4,06%	R\$ 99,39

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.008,83
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.198,60
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 33,34
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 17,25
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 95,35
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.353,36
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 99,39
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.452,75

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	CAÇADOR-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
ZELADOR 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	ZELADOR 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5141-20	
C	Salário mínimo	R\$ 1.412,00	
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.739,01	
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	ZELADOR 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000310/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 948,55
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ 284,57
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.233,12
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 102,72
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 137,00

	Total		19,44%	R\$ 239,72
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 294,57
B	Salário educação		2,50%	R\$ 36,82
C	SAT		2,00%	R\$ 29,46
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 22,09
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 14,73
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,84
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,95
H	FGTS		8,00%	R\$ 117,83
	Total		35,80%	R\$ 527,29
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,60	R\$ 235,20
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 56,91
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 86,32
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 12,33
	Total			R\$ 582,58
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 239,72
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 527,29
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 582,58
	Total			R\$ 1.349,59
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 9,06
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0027
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 14,06
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 16,50
	Total		2,53%	R\$ 39,65

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 18,09
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,79
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,52
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,26
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,52
	Total	0,77%	R\$ 20,18
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 20,18
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 20,18
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 52,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,70
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,70
C	Tributos	3,86%	R\$ 108,42
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 42,98
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 9,27
C.2	Tributo municipal ISS	2,00%	R\$ 56,18
	TOTAL	4,06%	R\$ 113,82

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.233,12
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.349,59
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 39,65
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 20,18
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 52,52
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.695,06
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 113,82
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.808,88

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	CANOINHAS-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H		Posto	1
MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10	
C	Salário mínimo	R\$	1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$	3.388,51
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000140/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2024	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 2.772,42
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 2.772,42
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 230,94
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 308,02

	Total		19,44%	R\$ 538,96
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 662,28
B	Salário educação		2,50%	R\$ 82,78
C	SAT		2,00%	R\$ 66,23
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 49,67
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 33,11
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 19,87
G	INCRA		0,20%	R\$ 6,62
H	FGTS		8,00%	R\$ 264,91
	Total		35,80%	R\$ 1.185,47
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 3,30	R\$ 138,60
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 166,35
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 18,14	R\$ 380,94
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 3,81
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 194,07
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 27,72
	Total			R\$ 583,67
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 538,96
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.185,47
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 583,67
	Total			R\$ 2.308,10
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 17,33
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0052
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 27,66
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,05
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 37,09
	Total		2,53%	R\$ 82,14

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 35,62
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 1,55
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,03
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,52
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 1,03
	Total	0,77%	R\$ 39,75
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 39,75
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 39,75
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ -
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 46,02
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 5,25
B	Lucro	0,10%	R\$ 5,25
C	Tributos	4,86%	R\$ 268,64
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 84,57
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 18,24
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 165,83
	TOTAL	5,06%	R\$ 279,14

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.772,42
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.308,10
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 82,14
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 39,75
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 46,02
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 5.248,43
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 279,14
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.527,57

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	CANOINHAS-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		SERVENTE DE LIMPEZA 4H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 1.501,62
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		SERVENTE DE LIMPEZA 4H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000140/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2023
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 819,07
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ 163,81
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 982,88
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 81,87
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 109,20

	Total		19,44%	R\$ 191,07
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 234,79
B	Salário educação		2,50%	R\$ 29,35
C	SAT		2,00%	R\$ 23,48
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 17,61
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 11,74
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,04
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,35
H	FGTS		8,00%	R\$ 93,92
	Total		35,80%	R\$ 420,28
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 3,30	R\$ 138,60
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 49,14
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 68,80
F	Cesta Básica			R\$ 100,00
G	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
H	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
I	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 9,83
	Total			R\$ 573,73
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 191,07
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 420,28
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 573,73
	Total			R\$ 1.185,08
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 7,67
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0023
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 11,80
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,02

F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$	1,34%	R\$ 13,15
	Total	2,53%	R\$ 32,64

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 15,18
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,66
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,22
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,44
	Total	0,77%	R\$ 16,94

MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES

A	Ausência legal	R\$ 16,94
B	Intrajornada	R\$ -
	TOTAL	R\$ 16,94

MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS

MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS		VALOR
A	Materiais/utensílios	R\$ 42,82
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's	R\$ 6,51
C	Uniforme	R\$ 46,02
	TOTAL	R\$ 95,35

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,31
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,32
C	Tributos	4,86%	R\$ 118,38
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 37,27
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 8,04
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 73,08
	TOTAL	5,06%	R\$ 123,01

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 982,88

B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$	1.185,08
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$	32,64
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$	16,94
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$	95,35
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$	2.312,89
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$	123,01
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	2.435,90

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	CANOINHAS-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
ZELADOR 4H		Posto	1
MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	ZELADOR 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5141-20	
C	Salário mínimo	R\$	1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$	1.694,28
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	ZELADOR 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000140/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário	R\$	924,15
B	Gratificação	R\$	-
C	Adicional de periculosidade	R\$	277,25
D	Adicional de insalubridade	R\$	-
E	Adicional noturno	R\$	-
F	Adicional de hora noturna reduzida	R\$	-
G	Adicional de hora extra	R\$	-
H	Feriado em dobro	R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 1.201,40
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 100,08
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 133,47

	Total		19,44%	R\$ 233,55
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 286,99
B	Salário educação		2,50%	R\$ 35,87
C	SAT		2,00%	R\$ 28,70
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 21,52
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 14,35
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,61
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,87
H	FGTS		8,00%	R\$ 114,80
	Total		35,80%	R\$ 513,71
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 3,30	R\$ 138,60
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 55,45
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 13,79	R\$ 289,59
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,90
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 84,10
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 12,01
	Total			R\$ 478,45
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 233,55
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 513,71
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 478,45
	Total			R\$ 1.225,71
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 8,45
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0025
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 13,21
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 16,07
	Total			2,53% R\$ 37,76

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 17,01
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,74
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,49
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,25
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,49
	Total	0,77%	R\$ 18,98
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 18,98
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 18,98
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 52,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,54
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,54
C	Tributos	4,86%	R\$ 129,82
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 40,87
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 8,82
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 80,14
	TOTAL	5,06%	R\$ 134,90

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.201,40
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.225,71
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 37,76
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 18,98
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 52,52
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.536,37
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 134,90
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.671,27

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	CHAPECÓ-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10	
C	Salário mínimo	R\$ 1.412,00	
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 3.477,95	
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000310/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2024	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 2.845,60
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.845,60
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 237,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 316,15

	Total		19,44%	R\$ 553,19
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 679,76
B	Salário educação		2,50%	R\$ 84,97
C	SAT		2,00%	R\$ 67,98
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 50,98
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 33,99
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 20,39
G	INCRA		0,20%	R\$ 6,80
H	FGTS		8,00%	R\$ 271,90
	Total		35,80%	R\$ 1.216,77
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,55	R\$ 191,10
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 170,74
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 18,54	R\$ 389,34
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação	21	1,00%	-R\$ 3,89
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 199,19
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 28,46
	Total			R\$ 645,96
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 553,19
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.216,77
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 645,96
	Total			R\$ 2.415,92
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 17,99
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0054
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 28,65
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,06
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$		1,34%	R\$ 38,07
	Total		2,53%	R\$ 84,78

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 36,89
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 1,60
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,07
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,53
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 1,07
	Total	0,77%	R\$ 41,16
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 41,16
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 41,16
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ -
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 46,02
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 5,43
B	Lucro	0,10%	R\$ 5,44
C	Tributos	5,86%	R\$ 338,90
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 88,48
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 19,08
C.2	Tributo municipal ISS	4,00%	R\$ 231,33
	TOTAL	6,06%	R\$ 349,77

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.845,60
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.415,92
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 84,78
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 41,16
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 46,02
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 5.433,48
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 349,77
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.783,25

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	CHAPECÓ-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		SERVENTE DE LIMPEZA 4H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 1.541,27
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		SERVENTE DE LIMPEZA 4H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000310/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2023
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 840,69
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ 168,14
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.008,83
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 84,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 112,08

	Total		19,44%	R\$ 196,12
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 240,99
B	Salário educação		2,50%	R\$ 30,12
C	SAT		2,00%	R\$ 24,10
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 18,07
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 12,05
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,23
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,41
H	FGTS		8,00%	R\$ 96,40
	Total		35,80%	R\$ 431,37
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,55	R\$ 191,10
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 50,44
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 70,62
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 10,09
	Total			R\$ 527,01
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 196,12
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 431,37
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 527,01
	Total			R\$ 1.154,50
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 7,62
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0023
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 11,78
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,02
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 13,50

	Total	2,53%	R\$ 32,92
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 15,15
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,66
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,22
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,44
	Total	0,77%	R\$ 16,91
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 16,91
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 16,91
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ 42,82
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 95,35
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,31
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,31
C	Tributos	5,86%	R\$ 143,99
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 37,59
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 8,11
C.2	Tributo municipal ISS	4,00%	R\$ 98,28
	TOTAL	6,06%	R\$ 148,61

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.008,83
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.154,50
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 32,92
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 16,91
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 95,35
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.308,50
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 148,61
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.457,11

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	CHAPECÓ-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
ZELADOR 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	ZELADOR 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5141-20	
C	Salário mínimo	R\$	1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$	1.739,01
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	ZELADOR 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000310/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 948,55
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ 284,57
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.233,12
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 102,72
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 137,00

	Total		19,44%	R\$ 239,72
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 294,57
B	Salário educação		2,50%	R\$ 36,82
C	SAT		2,00%	R\$ 29,46
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 22,09
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 14,73
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,84
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,95
H	FGTS		8,00%	R\$ 117,83
	Total		35,80%	R\$ 527,29
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,55	R\$ 191,10
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 56,91
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 86,32
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 12,33
	Total			R\$ 538,48
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 239,72
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 527,29
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 538,48
	Total			R\$ 1.305,49
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 8,87
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0027
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 13,82
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 16,50
	Total		2,53%	R\$ 39,22

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 17,79
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,77
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,52
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,26
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,52
	Total	0,77%	R\$ 19,86
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 19,86
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 19,86
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 52,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,65
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,65
C	Tributos	5,86%	R\$ 165,30
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 43,16
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 9,31
C.2	Tributo municipal ISS	4,00%	R\$ 112,83
	TOTAL	6,06%	R\$ 170,60
QUADRO RESUMO POR EMPREGADO			
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)			VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.233,12
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		R\$ 1.305,49
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão		R\$ 39,22
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente		R\$ 19,86
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos		R\$ 52,52
	SUB TOTAL A + B + C + D + E		R\$ 2.650,21
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro		R\$ 170,60
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 2.820,81

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	CONCORDIA-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 3.477,95
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000310/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2024
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 2.845,60
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.845,60
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 237,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 316,15

	Total		19,44%	R\$ 553,19
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 679,76
B	Salário educação		2,50%	R\$ 84,97
C	SAT		2,00%	R\$ 67,98
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 50,98
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 33,99
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 20,39
G	INCRA		0,20%	R\$ 6,80
H	FGTS		8,00%	R\$ 271,90
	Total		35,80%	R\$ 1.216,77
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR	
A	Vale transporte	42	R\$ 8,00	R\$ 336,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 170,74
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 18,54	R\$ 389,34
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 3,89
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 199,19
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 28,46
	Total			R\$ 790,86
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR	
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 553,19
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.216,77
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 790,86
	Total			R\$ 2.560,82
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 18,59
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0056
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 29,43
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,06
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 38,07
	Total			R\$ 86,16

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 37,90
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 1,65
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,10
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,55
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 1,10
	Total	0,77%	R\$ 42,30
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 42,30
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 42,30
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ -
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 46,02
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 5,58
B	Lucro	0,10%	R\$ 5,59
C	Tributos	6,86%	R\$ 411,87
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 91,86
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 19,81
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 300,20
	TOTAL	7,06%	R\$ 423,04

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.845,60
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.560,82
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 86,16
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 42,30
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 46,02
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 5.580,90
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 423,04
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 6.003,94

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	CONCORDIA-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		SERVENTE DE LIMPEZA 4H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 1.541,27
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		SERVENTE DE LIMPEZA 4H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000310/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2023
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 840,69
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ 168,14
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.008,83
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 84,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 112,08

	Total		19,44%	R\$ 196,12
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 240,99
B	Salário educação		2,50%	R\$ 30,12
C	SAT		2,00%	R\$ 24,10
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 18,07
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 12,05
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,23
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,41
H	FGTS		8,00%	R\$ 96,40
	Total		35,80%	R\$ 431,37
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 8,00	R\$ 336,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 50,44
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 70,62
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 10,09
	Total			R\$ 671,91
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 196,12
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 431,37
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 671,91
	Total			R\$ 1.299,40
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 8,22
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0025
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 12,57
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,02
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 13,50

	Total	2,53%	R\$ 34,31
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 16,16
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,70
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,47
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,23
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,47
	Total	0,77%	R\$ 18,03
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 18,03
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 18,03
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ 42,82
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 95,35
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,46
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,46
C	Tributos	6,86%	R\$ 181,25
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 40,42
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 8,72
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 132,10
	TOTAL	7,06%	R\$ 186,17

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.008,83
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.299,40
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 34,31
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 18,03
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 95,35
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.455,91
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 186,17
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.642,08

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	CONCORDIA-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
ZELADOR 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		ZELADOR 4H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5141-20
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 1.739,01
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		ZELADOR 4H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000310/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2023
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 948,55
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ 284,57
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.233,12
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 102,72
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 137,00

	Total		19,44%	R\$ 239,72
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 294,57
B	Salário educação		2,50%	R\$ 36,82
C	SAT		2,00%	R\$ 29,46
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 22,09
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 14,73
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,84
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,95
H	FGTS		8,00%	R\$ 117,83
	Total		35,80%	R\$ 527,29
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 8,00	R\$ 336,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 56,91
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 86,32
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 12,33
	Total			R\$ 683,38
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 239,72
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 527,29
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 683,38
	Total			R\$ 1.450,39
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 9,48
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0028
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 14,61
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 16,50
	Total		2,53%	R\$ 40,62

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 18,80
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,82
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,54
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,27
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,54
	Total	0,77%	R\$ 20,97
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 20,97
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 20,97
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 52,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,80
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,80
C	Tributos	6,86%	R\$ 206,46
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 46,05
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 9,93
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 150,48
	TOTAL	7,06%	R\$ 212,06

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.233,12
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.450,39
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 40,62
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 20,97
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 52,52
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.797,62
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 212,06
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.009,68

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO		
Processo nº		
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024
B	UF/Município	CRICIÚMA-SC
C	Número de meses de execução contratual	24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		Quantidade Total a Contratar
APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H		1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 3.477,95
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000310/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2024
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 2.845,60
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.845,60
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 237,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 316,15

	Total		19,44%	R\$ 553,19
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 679,76
B	Salário educação		2,50%	R\$ 84,97
C	SAT		2,00%	R\$ 67,98
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 50,98
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 33,99
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 20,39
G	INCRA		0,20%	R\$ 6,80
H	FGTS		8,00%	R\$ 271,90
	Total		35,80%	R\$ 1.216,77
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,00	R\$ 210,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 170,74
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 18,54	R\$ 389,34
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação	21	1,00%	-R\$ 3,89
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 199,19
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 28,46
	Total			R\$ 664,86
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 553,19
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.216,77
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 664,86
	Total			R\$ 2.434,82
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 18,06
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0054
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 28,75
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,06
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$		1,34%	R\$ 38,07
	Total		2,53%	R\$ 84,95

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 37,02
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 1,61
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,07
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 1,07
	Total	0,77%	R\$ 41,31
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 41,31
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 41,31
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ -
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 46,02
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 5,45
B	Lucro	0,10%	R\$ 5,46
C	Tributos	6,86%	R\$ 402,41
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 89,75
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 19,36
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 293,30
	TOTAL	7,06%	R\$ 413,32

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.845,60
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.434,82
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 84,95
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 41,31
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 46,02
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 5.452,70
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 413,32
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.866,02

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	CRICIÚMA-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		SERVENTE DE LIMPEZA 4H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 1.541,27
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		SERVENTE DE LIMPEZA 4H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000310/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2023
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 840,69
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ 168,14
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.008,83
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 84,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 112,08

	Total		19,44%	R\$ 196,12
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 240,99
B	Salário educação		2,50%	R\$ 30,12
C	SAT		2,00%	R\$ 24,10
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 18,07
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 12,05
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,23
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,41
H	FGTS		8,00%	R\$ 96,40
	Total		35,80%	R\$ 431,37
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,00	R\$ 210,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 50,44
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 70,62
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 10,09
	Total			R\$ 545,91
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 196,12
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 431,37
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 545,91
	Total			R\$ 1.173,40
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 7,70
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0023
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 11,88
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,02
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 13,50

	Total	2,53%	R\$ 33,10
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 15,29
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,66
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,22
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,44
	Total	0,77%	R\$ 17,05
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 17,05
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 17,05
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ 42,82
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 95,35
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,33
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,33
C	Tributos	6,86%	R\$ 171,79
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 38,31
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 8,26
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 125,21
	TOTAL	7,06%	R\$ 176,45

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.008,83
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.173,40
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 33,10
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 17,05
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 95,35
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.327,72
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 176,45
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.504,17

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	CRICIÚMA-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
ZELADOR 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		ZELADOR 4H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5141-20
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 1.739,01
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		ZELADOR 4H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000310/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2023
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 948,55
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ 284,57
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.233,12
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 102,72
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 137,00

	Total		19,44%	R\$ 239,72
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 294,57
B	Salário educação		2,50%	R\$ 36,82
C	SAT		2,00%	R\$ 29,46
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 22,09
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 14,73
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,84
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,95
H	FGTS		8,00%	R\$ 117,83
	Total		35,80%	R\$ 527,29
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,00	R\$ 210,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 56,91
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 86,32
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 12,33
	Total			R\$ 557,38
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 239,72
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 527,29
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 557,38
	Total			R\$ 1.324,39
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 8,95
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0027
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 13,92
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 16,50
	Total		2,53%	R\$ 39,40

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 17,92
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,78
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,52
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,26
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,52
	Total	0,77%	R\$ 20,00
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 20,00
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 20,00
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 52,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,67
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,67
C	Tributos	6,86%	R\$ 197,00
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 43,94
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 9,48
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 143,59
	TOTAL	7,06%	R\$ 202,34

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.233,12
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.324,39
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 39,40
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 20,00
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 52,52
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.669,43
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 202,34
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.871,77

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	CURITIBANOS-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 3.477,95
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000310/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2024
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 2.845,60
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.845,60
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 237,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 316,15

	Total		19,44%	R\$ 553,19
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 679,76
B	Salário educação		2,50%	R\$ 84,97
C	SAT		2,00%	R\$ 67,98
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 50,98
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 33,99
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 20,39
G	INCRA		0,20%	R\$ 6,80
H	FGTS		8,00%	R\$ 271,90
	Total		35,80%	R\$ 1.216,77
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,50	R\$ 189,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 170,74
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 18,54	R\$ 389,34
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação	21	1,00%	-R\$ 3,89
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 199,19
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 28,46
	Total			R\$ 643,86
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 553,19
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.216,77
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 643,86
	Total			R\$ 2.413,82
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 17,98
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0054
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 28,63
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,06
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$		1,34%	R\$ 38,07
	Total		2,53%	R\$ 84,75

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 36,87
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 1,60
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,07
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,53
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 1,07
	Total	0,77%	R\$ 41,14
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 41,14
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 41,14
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ -
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 46,02
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 5,43
B	Lucro	0,10%	R\$ 5,44
C	Tributos	6,86%	R\$ 400,83
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 89,40
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 19,28
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 292,15
	TOTAL	7,06%	R\$ 411,70

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.845,60
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.413,82
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 84,75
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 41,14
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 46,02
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 5.431,33
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 411,70
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.843,03

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	CURITIBANOS-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	SERVENTE DE LIMPEZA 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20	
C	Salário mínimo	R\$ 1.412,00	
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,27	
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	SERVENTE DE LIMPEZA 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000310/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 840,69
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ 168,14
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.008,83
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 84,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 112,08

	Total		19,44%	R\$ 196,12
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 240,99
B	Salário educação		2,50%	R\$ 30,12
C	SAT		2,00%	R\$ 24,10
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 18,07
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 12,05
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,23
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,41
H	FGTS		8,00%	R\$ 96,40
	Total		35,80%	R\$ 431,37
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,50	R\$ 189,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 50,44
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 70,62
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 10,09
	Total			R\$ 524,91
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 196,12
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 431,37
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 524,91
	Total			R\$ 1.152,40
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 7,61
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0023
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 11,77
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,02
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 13,50

	Total	2,53%	R\$ 32,90
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 15,14
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,66
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,22
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,44
	Total	0,77%	R\$ 16,90
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 16,90
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 16,90
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ 42,82
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 95,35
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,31
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,31
C	Tributos	6,86%	R\$ 170,21
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 37,96
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 8,19
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 124,06
	TOTAL	7,06%	R\$ 174,83

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.008,83
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.152,40
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 32,90
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 16,90
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 95,35
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.306,37
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 174,83
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.481,20

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	CURITIBANOS-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
ZELADOR 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	ZELADOR 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5141-20	
C	Salário mínimo	R\$	1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$	1.739,01
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	ZELADOR 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000310/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário	R\$	948,55
B	Gratificação	R\$	-
C	Adicional de periculosidade	R\$	284,57
D	Adicional de insalubridade	R\$	-
E	Adicional noturno	R\$	-
F	Adicional de hora noturna reduzida	R\$	-
G	Adicional de hora extra	R\$	-
H	Feriado em dobro	R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 1.233,12
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 102,72
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 137,00

	Total		19,44%	R\$ 239,72
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 294,57
B	Salário educação		2,50%	R\$ 36,82
C	SAT		2,00%	R\$ 29,46
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 22,09
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 14,73
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,84
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,95
H	FGTS		8,00%	R\$ 117,83
	Total		35,80%	R\$ 527,29
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,50	R\$ 189,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 56,91
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 86,32
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 12,33
	Total			R\$ 536,38
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 239,72
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 527,29
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 536,38
	Total			R\$ 1.303,39
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 8,86
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0027
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 13,81
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 16,50
	Total		2,53%	R\$ 39,20

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 17,77
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,77
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,52
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,26
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,52
	Total	0,77%	R\$ 19,84
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 19,84
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 19,84
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 52,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,65
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,65
C	Tributos	6,86%	R\$ 195,43
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 43,59
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 9,40
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 142,44
	TOTAL	7,06%	R\$ 200,73

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.233,12
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.303,39
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 39,20
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 19,84
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 52,52
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.648,07
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 200,73
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.848,80

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	ITAJAÍ-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 3.388,51
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000768/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2024
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 2.845,60
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.845,60
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 237,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 316,15

	Total		19,44%	R\$ 553,19
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 679,76
B	Salário educação		2,50%	R\$ 84,97
C	SAT		2,00%	R\$ 67,98
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 50,98
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 33,99
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 20,39
G	INCRA		0,20%	R\$ 6,80
H	FGTS		8,00%	R\$ 271,90
	Total		35,80%	R\$ 1.216,77
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 6,00	R\$ 252,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 170,74
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 18,14	R\$ 380,94
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 3,81
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 199,19
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 28,46
	Total			R\$ 698,54
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 553,19
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.216,77
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 698,54
	Total			R\$ 2.468,50
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 18,21
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0055
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 28,93
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,06
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 38,07
	Total		2,53%	R\$ 85,28

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 37,26
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 1,62
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,08
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 1,08
	Total	0,77%	R\$ 41,58
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 41,58
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 41,58
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ -
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 46,02
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 5,49
B	Lucro	0,10%	R\$ 5,49
C	Tributos	4,86%	R\$ 280,85
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 88,42
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 19,07
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 173,36
	TOTAL	5,06%	R\$ 291,83

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.845,60
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.468,50
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 85,28
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 41,58
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 46,02
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 5.486,98
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 291,83
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.778,81

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	ITAJAÍ-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		SERVENTE DE LIMPEZA 4H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 1.501,62
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		SERVENTE DE LIMPEZA 4H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000768/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2023
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 840,69
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ 168,14
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.008,83
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 84,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 112,08

	Total		19,44%	R\$ 196,12
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 240,99
B	Salário educação		2,50%	R\$ 30,12
C	SAT		2,00%	R\$ 24,10
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 18,07
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 12,05
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,23
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,41
H	FGTS		8,00%	R\$ 96,40
	Total		35,80%	R\$ 431,37
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 6,00	R\$ 252,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 50,44
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 13,79	R\$ 289,59
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,90
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 70,62
F	Cesta Básica			R\$ 100,00
G	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
H	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
I	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 10,09
	Total			R\$ 681,46
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 196,12
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 431,37
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 681,46
	Total			R\$ 1.308,95
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 8,26
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0025
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 12,62
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,02

F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$	1,34%	R\$ 13,50
	Total	2,53%	R\$ 34,40

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 16,23
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,71
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,47
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,24
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,47
	Total	0,77%	R\$ 18,12

MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES

A	Ausência legal	R\$ 18,12
B	Intrajornada	R\$ -
	TOTAL	R\$ 18,12

MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS

MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS		VALOR
A	Materiais/utensílios	R\$ 42,82
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's	R\$ 6,51
C	Uniforme	R\$ 46,02
	TOTAL	R\$ 95,35

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,47
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,47
C	Tributos	4,86%	R\$ 126,20
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 39,73
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 8,57
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 77,90
	TOTAL	5,06%	R\$ 131,14

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.008,83

B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$	1.308,95
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$	34,40
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$	18,12
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$	95,35
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$	2.465,64
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$	131,14
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	2.596,78

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	ITAJAÍ-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
ZELADOR 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	ZELADOR 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5141-20	
C	Salário mínimo	R\$ 1.412,00	
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.694,28	
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	ZELADOR 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000768/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 948,55
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ 284,57
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.233,12
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 102,72
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 137,00

	Total		19,44%	R\$ 239,72
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 294,57
B	Salário educação		2,50%	R\$ 36,82
C	SAT		2,00%	R\$ 29,46
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 22,09
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 14,73
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,84
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,95
H	FGTS		8,00%	R\$ 117,83
	Total		35,80%	R\$ 527,29
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 6,00	R\$ 252,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 56,91
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 13,79	R\$ 289,59
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,90
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 86,32
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 12,33
	Total			R\$ 592,93
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 239,72
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 527,29
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 592,93
	Total			R\$ 1.359,94
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 9,10
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0027
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 14,12
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 16,50
	Total			2,53% R\$ 39,75

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 18,17
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,79
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,53
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,26
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,53
	Total	0,77%	R\$ 20,28
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 20,28
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 20,28
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 52,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,71
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,71
C	Tributos	4,86%	R\$ 138,49
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 43,60
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 9,40
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 85,49
	TOTAL	5,06%	R\$ 143,91

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.233,12
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.359,94
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 39,75
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 20,28
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 52,52
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.705,61
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 143,91
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.849,52

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	JARAGA DO SUL-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10	
C	Salário mínimo	R\$	1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$	3.477,95
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000140/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2024	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 2.772,42
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 2.772,42
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 230,94
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 308,02

	Total		19,44%	R\$ 538,96
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 662,28
B	Salário educação		2,50%	R\$ 82,78
C	SAT		2,00%	R\$ 66,23
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 49,67
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 33,11
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 19,87
G	INCRA		0,20%	R\$ 6,62
H	FGTS		8,00%	R\$ 264,91
	Total		35,80%	R\$ 1.185,47
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,50	R\$ 189,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 166,35
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 18,14	R\$ 380,94
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 3,81
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 194,07
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 27,72
	Total			R\$ 634,07
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 538,96
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.185,47
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 634,07
	Total			R\$ 2.358,50
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 17,54
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0053
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 27,94
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,05
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 37,09
	Total		2,53%	R\$ 82,63

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 35,97
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 1,56
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,04
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,52
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 1,04
	Total	0,77%	R\$ 40,13
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 40,13
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 40,13
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ -
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 46,02
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 5,30
B	Lucro	0,10%	R\$ 5,31
C	Tributos	4,86%	R\$ 271,26
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 85,40
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 18,42
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 167,45
	TOTAL	5,06%	R\$ 281,87

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.772,42
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.358,50
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 82,63
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 40,13
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 46,02
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 5.299,70
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 281,87
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.581,57

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	JARAGA DO SUL-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA 4H		Posto	1
MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	SERVENTE DE LIMPEZA 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20	
C	Salário mínimo	R\$ 1.412,00	
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.501,62	
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	SERVENTE DE LIMPEZA 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000140/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 819,07
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ 163,81
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 982,88
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 81,87
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 109,20

	Total		19,44%	R\$ 191,07
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 234,79
B	Salário educação		2,50%	R\$ 29,35
C	SAT		2,00%	R\$ 23,48
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 17,61
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 11,74
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,04
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,35
H	FGTS		8,00%	R\$ 93,92
	Total		35,80%	R\$ 420,28
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,50	R\$ 189,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 49,14
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 13,79	R\$ 289,59
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,90
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 68,80
F	Cesta Básica			R\$ 100,00
G	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
H	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
I	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 9,83
	Total			R\$ 617,68
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 191,07
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 420,28
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 617,68
	Total			R\$ 1.229,03
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 7,86
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0024
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 12,04
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,02

F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$	1,34%	R\$ 13,15
	Total	2,53%	R\$ 33,07

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 15,49
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,67
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,45
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,22
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,45
	Total	0,77%	R\$ 17,28

MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES

A	Ausência legal	R\$ 17,28
B	Intrajornada	R\$ -
	TOTAL	R\$ 17,28

MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS

MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS		VALOR
A	Materiais/utensílios	R\$ 42,82
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's	R\$ 6,51
C	Uniforme	R\$ 46,02
	TOTAL	R\$ 95,35

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,36
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,36
C	Tributos	4,86%	R\$ 120,67
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 37,99
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 8,19
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 74,49
	TOTAL	5,06%	R\$ 125,39

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 982,88

B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$	1.229,03
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$	33,07
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$	17,28
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$	95,35
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$	2.357,61
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$	125,39
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	2.483,00

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	JARAGA DO SUL-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
ZELADOR 4H		Posto	1
MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	ZELADOR 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5141-20	
C	Salário mínimo	R\$	1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$	1.694,28
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	ZELADOR 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000140/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 924,15
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ 277,25
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 1.201,40
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 100,08
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 133,48

	Total		19,44%	R\$ 233,56
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 286,99
B	Salário educação		2,50%	R\$ 35,87
C	SAT		2,00%	R\$ 28,70
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 21,52
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 14,35
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,61
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,87
H	FGTS		8,00%	R\$ 114,80
	Total		35,80%	R\$ 513,71
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,50	R\$ 189,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 55,45
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 13,79	R\$ 289,59
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,90
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 84,10
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 12,01
	Total			R\$ 528,85
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 233,56
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 513,71
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 528,85
	Total			R\$ 1.276,12
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 8,66
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0026
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 13,49
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 16,07
	Total		2,53%	R\$ 38,25

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 17,36
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,75
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,50
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,25
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,50
	Total	0,77%	R\$ 19,36
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 19,36
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 19,36
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 52,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,59
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,59
C	Tributos	4,86%	R\$ 132,45
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 41,70
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 8,99
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 81,76
	TOTAL	5,06%	R\$ 137,63

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.201,40
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.276,12
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 38,25
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 19,36
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 52,52
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.587,65
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 137,63
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.725,28

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	JOAÇABA-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 3.477,95
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000310/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2024
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 2.845,60
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.845,60
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 237,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 316,15

	Total		19,44%	R\$ 553,19
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 679,76
B	Salário educação		2,50%	R\$ 84,97
C	SAT		2,00%	R\$ 67,98
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 50,98
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 33,99
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 20,39
G	INCRA		0,20%	R\$ 6,80
H	FGTS		8,00%	R\$ 271,90
	Total		35,80%	R\$ 1.216,77
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 6,70	R\$ 281,40
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 170,74
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 18,54	R\$ 389,34
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação	21	1,00%	-R\$ 3,89
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 199,19
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 28,46
	Total			R\$ 736,26
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 553,19
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.216,77
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 736,26
	Total			R\$ 2.506,22
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 18,36
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0055
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 29,14
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,06
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$		1,34%	R\$ 38,07
	Total		2,53%	R\$ 85,64

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 37,52
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 1,63
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,09
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 1,09
	Total	0,77%	R\$ 41,87
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 41,87
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 41,87
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ -
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 46,02
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 5,53
B	Lucro	0,10%	R\$ 5,53
C	Tributos	6,86%	R\$ 407,77
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 90,95
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 19,62
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 297,21
	TOTAL	7,06%	R\$ 418,83

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.845,60
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.506,22
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 85,64
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 41,87
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 46,02
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 5.525,35
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 418,83
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.944,18

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	JOAÇABA-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		SERVENTE DE LIMPEZA 4H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 1.541,27
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		SERVENTE DE LIMPEZA 4H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000310/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2023
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 840,69
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ 168,14
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.008,83
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 84,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 112,08

	Total		19,44%	R\$ 196,12
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 240,99
B	Salário educação		2,50%	R\$ 30,12
C	SAT		2,00%	R\$ 24,10
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 18,07
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 12,05
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,23
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,41
H	FGTS		8,00%	R\$ 96,40
	Total		35,80%	R\$ 431,37
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 6,70	R\$ 281,40
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 50,44
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 70,62
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 10,09
	Total			R\$ 617,31
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 196,12
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 431,37
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 617,31
	Total			R\$ 1.244,80
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 7,99
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0024
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 12,27
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,02
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 13,50

	Total	2,53%	R\$ 33,78
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 15,78
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,69
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,46
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,23
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,46
	Total	0,77%	R\$ 17,62
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 17,62
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 17,62
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ 42,82
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 95,35
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,40
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,40
C	Tributos	6,86%	R\$ 177,15
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 39,51
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 8,52
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 129,12
	TOTAL	7,06%	R\$ 181,95

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.008,83
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.244,80
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 33,78
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 17,62
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 95,35
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.400,37
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 181,95
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.582,32

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	JOAÇABA-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
ZELADOR 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	ZELADOR 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5141-20	
C	Salário mínimo	R\$ 1.412,00	
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.739,01	
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	ZELADOR 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000310/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 948,55
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ 284,57
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.233,12
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 102,72
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 137,00

	Total		19,44%	R\$ 239,72
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 294,57
B	Salário educação		2,50%	R\$ 36,82
C	SAT		2,00%	R\$ 29,46
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 22,09
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 14,73
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,84
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,95
H	FGTS		8,00%	R\$ 117,83
	Total		35,80%	R\$ 527,29
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 6,70	R\$ 281,40
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 56,91
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 86,32
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 12,33
	Total			R\$ 628,78
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 239,72
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 527,29
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 628,78
	Total			R\$ 1.395,79
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 9,25
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0028
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 14,31
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 16,50
	Total		2,53%	R\$ 40,09

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 18,42
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,80
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,53
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,27
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,53
	Total	0,77%	R\$ 20,55
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 20,55
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 20,55
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 52,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,74
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,74
C	Tributos	6,86%	R\$ 202,36
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 45,13
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 9,73
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 147,50
	TOTAL	7,06%	R\$ 207,84

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.233,12
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.395,79
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 40,09
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 20,55
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 52,52
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.742,07
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 207,84
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.949,91

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO		
Processo nº		
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024
B	UF/Município	JOENVILE-SC
C	Número de meses de execução contratual	24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		Quantidade Total a Contratar
APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H		1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 3.477,95
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000310/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2024
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 2.845,60
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.845,60
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 237,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 316,15

	Total		19,44%	R\$ 553,19
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 679,76
B	Salário educação		2,50%	R\$ 84,97
C	SAT		2,00%	R\$ 67,98
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 50,98
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 33,99
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 20,39
G	INCRA		0,20%	R\$ 6,80
H	FGTS		8,00%	R\$ 271,90
	Total		35,80%	R\$ 1.216,77
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,75	R\$ 241,50
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 170,74
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 18,54	R\$ 389,34
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação	21	1,00%	-R\$ 3,89
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 199,19
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 28,46
	Total			R\$ 696,36
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 553,19
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.216,77
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 696,36
	Total			R\$ 2.466,32
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 18,20
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0055
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 28,92
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,06
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$		1,34%	R\$ 38,07
	Total		2,53%	R\$ 85,26

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 37,24
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 1,62
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,08
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 1,08
	Total	0,77%	R\$ 41,56
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 41,56
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 41,56
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ -
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 46,02
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 5,48
B	Lucro	0,10%	R\$ 5,49
C	Tributos	6,86%	R\$ 404,77
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 90,28
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 19,47
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 295,03
	TOTAL	7,06%	R\$ 415,74

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.845,60
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.466,32
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 85,26
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 41,56
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 46,02
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 5.484,76
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 415,74
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.900,50

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO		
Processo nº		
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024
B	UF/Município	JOENVILE-SC
C	Número de meses de execução contratual	24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		Quantidade Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA 4H		1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	SERVENTE DE LIMPEZA 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20	
C	Salário mínimo	R\$	1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$	1.541,27
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	SERVENTE DE LIMPEZA 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000310/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 840,69
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ 168,14
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.008,83
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 84,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 112,08

	Total		19,44%	R\$ 196,12
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 240,99
B	Salário educação		2,50%	R\$ 30,12
C	SAT		2,00%	R\$ 24,10
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 18,07
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 12,05
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,23
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,41
H	FGTS		8,00%	R\$ 96,40
	Total		35,80%	R\$ 431,37
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,75	R\$ 241,50
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 50,44
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação	21	1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 70,62
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 10,09
	Total			R\$ 577,41
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 196,12
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 431,37
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 577,41
	Total			R\$ 1.204,90
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 7,83
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0023
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 12,05
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,02
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$		1,34%	R\$ 13,50

	Total	2,53%	R\$ 33,40
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 15,51
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,67
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,45
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,22
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,45
	Total	0,77%	R\$ 17,30
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 17,30
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 17,30
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ 42,82
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 95,35
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,36
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,36
C	Tributos	6,86%	R\$ 174,15
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 38,84
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 8,38
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 126,93
	TOTAL	7,06%	R\$ 178,87

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.008,83
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.204,90
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 33,40
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 17,30
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 95,35
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.359,77
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 178,87
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.538,64

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	JOENVILE-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
ZELADOR 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	ZELADOR 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5141-20	
C	Salário mínimo	R\$	1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$	1.739,01
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	ZELADOR 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000310/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 948,55
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ 284,57
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.233,12
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 102,72
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 137,00

	Total		19,44%	R\$ 239,72
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 294,57
B	Salário educação		2,50%	R\$ 36,82
C	SAT		2,00%	R\$ 29,46
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 22,09
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 14,73
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,84
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,95
H	FGTS		8,00%	R\$ 117,83
	Total		35,80%	R\$ 527,29
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR	
A	Vale transporte	42	R\$ 5,75	R\$ 241,50
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 56,91
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 86,32
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 12,33
	Total			R\$ 588,88
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR	
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 239,72
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 527,29
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 588,88
	Total			R\$ 1.355,89
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 9,08
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0027
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 14,10
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 16,50
	Total			2,53% R\$ 39,71

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 18,14
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,79
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,53
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,26
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,53
	Total	0,77%	R\$ 20,25
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 20,25
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 20,25
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 52,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,70
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,70
C	Tributos	6,86%	R\$ 199,37
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 44,47
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 9,59
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 145,31
	TOTAL	7,06%	R\$ 204,77

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.233,12
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.355,89
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 39,71
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 20,25
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 52,52
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.701,49
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 204,77
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.906,26

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	JOENVILE-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
ZELADOR 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	ZELADOR 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5141-20	
C	Salário mínimo	R\$	1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$	1.739,01
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	ZELADOR 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000310/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 948,55
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ 284,57
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.233,12
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 102,72
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 137,00

	Total		19,44%	R\$ 239,72
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 294,57
B	Salário educação		2,50%	R\$ 36,82
C	SAT		2,00%	R\$ 29,46
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 22,09
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 14,73
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,84
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,95
H	FGTS		8,00%	R\$ 117,83
	Total		35,80%	R\$ 527,29
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR	
A	Vale transporte	42	R\$ 5,75	R\$ 241,50
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 56,91
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 86,32
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 12,33
	Total			R\$ 588,88
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR	
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 239,72
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 527,29
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 588,88
	Total			R\$ 1.355,89
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 9,08
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0027
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 14,10
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 16,50
	Total			2,53% R\$ 39,71

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 18,14
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,79
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,53
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,26
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,53
	Total	0,77%	R\$ 20,25
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 20,25
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 20,25
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 52,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,70
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,70
C	Tributos	6,86%	R\$ 199,37
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 44,47
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 9,59
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 145,31
	TOTAL	7,06%	R\$ 204,77

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.233,12
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.355,89
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 39,71
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 20,25
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 52,52
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.701,49
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 204,77
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.906,26

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	LAGES-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 3.477,95
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000310/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2024
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 2.845,60
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.845,60
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 237,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 316,15

	Total		19,44%	R\$ 553,19
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 679,76
B	Salário educação		2,50%	R\$ 84,97
C	SAT		2,00%	R\$ 67,98
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 50,98
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 33,99
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 20,39
G	INCRA		0,20%	R\$ 6,80
H	FGTS		8,00%	R\$ 271,90
	Total		35,80%	R\$ 1.216,77
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,50	R\$ 189,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 170,74
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 18,54	R\$ 389,34
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação	21	1,00%	-R\$ 3,89
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 199,19
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 28,46
	Total			R\$ 643,86
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 553,19
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.216,77
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 643,86
	Total			R\$ 2.413,82
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 17,98
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0054
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 28,63
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,06
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$		1,34%	R\$ 38,07
	Total		2,53%	R\$ 84,75

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 36,87
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 1,60
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,07
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,53
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 1,07
	Total	0,77%	R\$ 41,14
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 41,14
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 41,14
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ -
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 46,02
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 5,43
B	Lucro	0,10%	R\$ 5,44
C	Tributos	6,86%	R\$ 400,83
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 89,40
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 19,28
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 292,15
	TOTAL	7,06%	R\$ 411,70

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.845,60
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.413,82
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 84,75
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 41,14
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 46,02
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 5.431,33
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 411,70
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.843,03

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	LAGES-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	SERVENTE DE LIMPEZA 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20	
C	Salário mínimo	R\$ 1.412,00	
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,27	
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	SERVENTE DE LIMPEZA 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000310/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 840,69
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ 168,14
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.008,83
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 84,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 112,08

	Total		19,44%	R\$ 196,12
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 240,99
B	Salário educação		2,50%	R\$ 30,12
C	SAT		2,00%	R\$ 24,10
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 18,07
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 12,05
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,23
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,41
H	FGTS		8,00%	R\$ 96,40
	Total		35,80%	R\$ 431,37
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,50	R\$ 189,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 50,44
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação	21	1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 70,62
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 10,09
	Total			R\$ 524,91
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 196,12
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 431,37
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 524,91
	Total			R\$ 1.152,40
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 7,61
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0023
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 11,77
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,02
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$		1,34%	R\$ 13,50

	Total	2,53%	R\$ 32,90
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 15,14
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,66
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,22
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,44
	Total	0,77%	R\$ 16,90
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 16,90
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 16,90
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ 42,82
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 95,35
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,31
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,31
C	Tributos	6,86%	R\$ 170,21
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 37,96
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 8,19
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 124,06
	TOTAL	7,06%	R\$ 174,83

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.008,83
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.152,40
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 32,90
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 16,90
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 95,35
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.306,37
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 174,83
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.481,20

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	LAGES-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
ZELADOR 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	ZELADOR 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5141-20	
C	Salário mínimo	R\$	1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$	1.739,01
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	ZELADOR 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000310/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário	R\$	948,55
B	Gratificação	R\$	-
C	Adicional de periculosidade	R\$	284,57
D	Adicional de insalubridade	R\$	-
E	Adicional noturno	R\$	-
F	Adicional de hora noturna reduzida	R\$	-
G	Adicional de hora extra	R\$	-
H	Feriado em dobro	R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 1.233,12
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 102,72
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 137,00

	Total		19,44%	R\$ 239,72
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 294,57
B	Salário educação		2,50%	R\$ 36,82
C	SAT		2,00%	R\$ 29,46
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 22,09
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 14,73
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,84
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,95
H	FGTS		8,00%	R\$ 117,83
	Total		35,80%	R\$ 527,29
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,50	R\$ 189,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 56,91
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 86,32
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 12,33
	Total			R\$ 536,38
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 239,72
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 527,29
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 536,38
	Total			R\$ 1.303,39
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 8,86
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0027
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 13,81
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 16,50
	Total		2,53%	R\$ 39,20

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 17,77
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,77
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,52
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,26
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,52
	Total	0,77%	R\$ 19,84
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 19,84
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 19,84
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 52,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,65
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,65
C	Tributos	6,86%	R\$ 195,43
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 43,59
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 9,40
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 142,44
	TOTAL	7,06%	R\$ 200,73
QUADRO RESUMO POR EMPREGADO			
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)			VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.233,12
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		R\$ 1.303,39
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão		R\$ 39,20
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente		R\$ 19,84
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos		R\$ 52,52
	SUB TOTAL A + B + C + D + E		R\$ 2.648,07
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro		R\$ 200,73
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 2.848,80

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO		
Processo nº		
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024
B	UF/Município	MARAVILHA-SC
C	Número de meses de execução contratual	24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		Quantidade Total a Contratar
APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H		1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 3.477,95
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000310/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2024
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 2.845,60
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.845,60
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 237,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 316,15

	Total		19,44%	R\$ 553,19
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 679,76
B	Salário educação		2,50%	R\$ 84,97
C	SAT		2,00%	R\$ 67,98
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 50,98
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 33,99
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 20,39
G	INCRA		0,20%	R\$ 6,80
H	FGTS		8,00%	R\$ 271,90
	Total		35,80%	R\$ 1.216,77
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,60	R\$ 235,20
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 170,74
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 18,54	R\$ 389,34
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação	21	1,00%	-R\$ 3,89
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 199,19
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 28,46
	Total			R\$ 690,06
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 553,19
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.216,77
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 690,06
	Total			R\$ 2.460,02
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 18,17
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0055
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 28,89
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,06
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$		1,34%	R\$ 38,07
	Total		2,53%	R\$ 85,20

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 37,20
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 1,62
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,08
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 1,08
	Total	0,77%	R\$ 41,52
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 41,52
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 41,52
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ -
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 46,02
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 5,48
B	Lucro	0,10%	R\$ 5,48
C	Tributos	6,86%	R\$ 404,30
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 90,17
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 19,45
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 294,68
	TOTAL	7,06%	R\$ 415,26

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.845,60
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.460,02
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 85,20
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 41,52
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 46,02
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 5.478,36
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 415,26
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.893,62

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	MARAVILHA-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		SERVENTE DE LIMPEZA 4H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 1.541,27
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		SERVENTE DE LIMPEZA 4H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000310/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2023
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 840,69
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ 168,14
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.008,83
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 84,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 112,08

	Total		19,44%	R\$ 196,12
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 240,99
B	Salário educação		2,50%	R\$ 30,12
C	SAT		2,00%	R\$ 24,10
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 18,07
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 12,05
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,23
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,41
H	FGTS		8,00%	R\$ 96,40
	Total		35,80%	R\$ 431,37
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,60	R\$ 235,20
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 50,44
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 70,62
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 10,09
	Total			R\$ 571,11
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 196,12
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 431,37
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 571,11
	Total			R\$ 1.198,60
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 7,80
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0023
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 12,02
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,02
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 13,50

	Total	2,53%	R\$ 33,34
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 15,46
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,67
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,45
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,22
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,45
	Total	0,77%	R\$ 17,25
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 17,25
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 17,25
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ 42,82
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 95,35
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,35
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,36
C	Tributos	6,86%	R\$ 173,68
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 38,74
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 8,35
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 126,59
	TOTAL	7,06%	R\$ 178,39

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.008,83
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.198,60
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 33,34
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 17,25
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 95,35
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.353,36
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 178,39
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.531,75

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	MARAVILHA-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
ZELADOR 4H		Posto	1
MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	ZELADOR 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5141-20	
C	Salário mínimo	R\$	1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$	1.739,01
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	ZELADOR 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000310/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 948,55
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ 284,57
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 1.233,12
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 102,72
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 137,00

	Total		19,44%	R\$ 239,72
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 294,57
B	Salário educação		2,50%	R\$ 36,82
C	SAT		2,00%	R\$ 29,46
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 22,09
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 14,73
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,84
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,95
H	FGTS		8,00%	R\$ 117,83
	Total		35,80%	R\$ 527,29
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,60	R\$ 235,20
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 56,91
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 86,32
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 12,33
	Total			R\$ 582,58
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 239,72
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 527,29
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 582,58
	Total			R\$ 1.349,59
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 9,06
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0027
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 14,06
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 16,50
	Total			2,53% R\$ 39,65

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 18,09
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,79
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,52
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,26
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,52
	Total	0,77%	R\$ 20,18
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 20,18
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 20,18
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 52,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,70
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,70
C	Tributos	6,86%	R\$ 198,90
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 44,36
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 9,57
C.2	Tributo municipal ISS	5,00%	R\$ 144,97
	TOTAL	7,06%	R\$ 204,30

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.233,12
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.349,59
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 39,65
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 20,18
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 52,52
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.695,06
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 204,30
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.899,36

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO		
Processo nº		
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024
B	UF/Município	RIO DO SUL-SC
C	Número de meses de execução contratual	24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		Quantidade Total a Contratar
APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H		1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 3.477,95
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000280/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2024
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 2.845,60
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.845,60
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 237,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 316,15

	Total		19,44%	R\$ 553,19
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 679,76
B	Salário educação		2,50%	R\$ 84,97
C	SAT		2,00%	R\$ 67,98
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 50,98
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 33,99
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 20,39
G	INCRA		0,20%	R\$ 6,80
H	FGTS		8,00%	R\$ 271,90
	Total		35,80%	R\$ 1.216,77
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,50	R\$ 231,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 170,74
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 18,54	R\$ 389,34
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 3,89
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 199,19
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 28,46
	Total			R\$ 685,86
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 553,19
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.216,77
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 685,86
	Total			R\$ 2.455,82
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 18,15
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0054
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 28,86
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,06
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 38,07
	Total		2,53%	R\$ 85,15

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 37,17
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 1,62
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,08
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 1,08
	Total	0,77%	R\$ 41,49
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 41,49
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 41,49
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ -
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 46,02
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 5,47
B	Lucro	0,10%	R\$ 5,48
C	Tributos	5,86%	R\$ 341,43
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 89,14
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 19,23
C.2	Tributo municipal ISS	4,00%	R\$ 233,06
	TOTAL	6,06%	R\$ 352,38

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.845,60
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.455,82
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 85,15
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 41,49
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 46,02
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 5.474,08
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 352,38
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.826,46

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	RIO DO SUL-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA 4H		Posto	1
MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	SERVENTE DE LIMPEZA 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20	
C	Salário mínimo	R\$	1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$	1.541,27
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	SERVENTE DE LIMPEZA 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000280/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 840,69
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ 168,14
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 1.008,83
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 84,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 112,08

	Total		19,44%	R\$ 196,12
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 240,99
B	Salário educação		2,50%	R\$ 30,12
C	SAT		2,00%	R\$ 24,10
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 18,07
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 12,05
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,23
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,41
H	FGTS		8,00%	R\$ 96,40
	Total		35,80%	R\$ 431,37
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,50	R\$ 231,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 50,44
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação	21	1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 70,62
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 10,09
	Total			R\$ 566,91
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 196,12
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 431,37
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 566,91
	Total			R\$ 1.194,40
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 7,78
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0023
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 12,00
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,02
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$		1,34%	R\$ 13,50

	Total	2,53%	R\$ 33,30
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 15,43
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,67
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,45
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,22
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,45
	Total	0,77%	R\$ 17,22
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 17,22
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 17,22
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ 42,82
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 95,35
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,35
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,35
C	Tributos	5,86%	R\$ 146,52
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 38,25
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 8,25
C.2	Tributo municipal ISS	4,00%	R\$ 100,01
	TOTAL	6,06%	R\$ 151,22

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.008,83
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.194,40
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 33,30
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 17,22
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 95,35
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.349,09
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 151,22
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.500,31

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	RIO DO SUL-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
ZELADOR 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	ZELADOR 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5141-20	
C	Salário mínimo	R\$	1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$	1.739,01
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	ZELADOR 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000280/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário	R\$	948,55
B	Gratificação	R\$	-
C	Adicional de periculosidade	R\$	284,57
D	Adicional de insalubridade	R\$	-
E	Adicional noturno	R\$	-
F	Adicional de hora noturna reduzida	R\$	-
G	Adicional de hora extra	R\$	-
H	Feriado em dobro	R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 1.233,12
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 102,72
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 137,00

	Total		19,44%	R\$ 239,72
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 294,57
B	Salário educação		2,50%	R\$ 36,82
C	SAT		2,00%	R\$ 29,46
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 22,09
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 14,73
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,84
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,95
H	FGTS		8,00%	R\$ 117,83
	Total		35,80%	R\$ 527,29
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,50	R\$ 231,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 56,91
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 86,32
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 12,33
	Total			R\$ 578,38
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 239,72
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 527,29
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 578,38
	Total			R\$ 1.345,39
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 9,04
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0027
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 14,04
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 16,50
	Total			2,53% R\$ 39,61

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 18,06
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,79
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,52
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,26
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,52
	Total	0,77%	R\$ 20,15
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 20,15
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 20,15
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 52,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,69
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,69
C	Tributos	5,86%	R\$ 167,83
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 43,82
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 9,45
C.2	Tributo municipal ISS	4,00%	R\$ 114,56
	TOTAL	6,06%	R\$ 173,21

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.233,12
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.345,39
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 39,61
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 20,15
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 52,52
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.690,79
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 173,21
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.864,00

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	SÃO MIGUEL DO OESTE-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10	
C	Salário mínimo	R\$	1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$	3.477,95
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000310/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2024	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário	R\$	2.845,60
B	Gratificação	R\$	-
C	Adicional de periculosidade	R\$	-
D	Adicional de insalubridade	R\$	-
E	Adicional noturno	R\$	-
F	Adicional de hora noturna reduzida	R\$	-
G	Adicional de hora extra	R\$	-
H	Feriado em dobro	R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 2.845,60
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 237,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 316,15

	Total		19,44%	R\$ 553,19
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 679,76
B	Salário educação		2,50%	R\$ 84,97
C	SAT		2,00%	R\$ 67,98
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 50,98
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 33,99
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 20,39
G	INCRA		0,20%	R\$ 6,80
H	FGTS		8,00%	R\$ 271,90
	Total		35,80%	R\$ 1.216,77
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,00	R\$ 168,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 170,74
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 18,54	R\$ 389,34
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação	21	1,00%	-R\$ 3,89
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 199,19
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 28,46
	Total			R\$ 622,86
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 553,19
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.216,77
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 622,86
	Total			R\$ 2.392,82
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 17,89
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0054
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 28,52
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,06
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$		1,34%	R\$ 38,07
	Total		2,53%	R\$ 84,55

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 36,73
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 1,60
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,06
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,53
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 1,06
	Total	0,77%	R\$ 40,98
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 40,98
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 40,98
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ -
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 46,02
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 5,41
B	Lucro	0,10%	R\$ 5,42
C	Tributos	5,86%	R\$ 337,43
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 88,10
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 19,00
C.2	Tributo municipal ISS	4,00%	R\$ 230,33
	TOTAL	6,06%	R\$ 348,26

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.845,60
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.392,82
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 84,55
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 40,98
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 46,02
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 5.409,97
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 348,26
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.758,23

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	SÃO MIGUEL DO OESTE-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA 4H		Posto	1
MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	SERVENTE DE LIMPEZA 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20	
C	Salário mínimo	R\$ 1.412,00	
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,27	
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	SERVENTE DE LIMPEZA 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000310/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 840,69
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ 168,14
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 1.008,83
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 84,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 112,08

	Total		19,44%	R\$ 196,12
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 240,99
B	Salário educação		2,50%	R\$ 30,12
C	SAT		2,00%	R\$ 24,10
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 18,07
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 12,05
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,23
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,41
H	FGTS		8,00%	R\$ 96,40
	Total		35,80%	R\$ 431,37
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,00	R\$ 168,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 50,44
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 70,62
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 10,09
	Total			R\$ 503,91
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 196,12
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 431,37
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 503,91
	Total			R\$ 1.131,40
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 7,52
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0023
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 11,65
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,02
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 13,50

	Total	2,53%	R\$ 32,69
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 14,99
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,65
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,43
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,22
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,43
	Total	0,77%	R\$ 16,72
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 16,72
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 16,72
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ 42,82
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 95,35
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,28
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,29
C	Tributos	5,86%	R\$ 142,52
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 37,21
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 8,03
C.2	Tributo municipal ISS	4,00%	R\$ 97,28
	TOTAL	6,06%	R\$ 147,09

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.008,83
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.131,40
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 32,69
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 16,72
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 95,35
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.284,98
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 147,09
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.432,07

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	SÃO MIGUEL DO OESTE-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
ZELADOR 4H		Posto	1
MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	ZELADOR 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5141-20	
C	Salário mínimo	R\$ 1.412,00	
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.739,01	
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	ZELADOR 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000310/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 948,55
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ 284,57
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 1.233,12
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 102,72
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 137,00

	Total		19,44%	R\$ 239,72
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 294,57
B	Salário educação		2,50%	R\$ 36,82
C	SAT		2,00%	R\$ 29,46
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 22,09
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 14,73
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,84
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,95
H	FGTS		8,00%	R\$ 117,83
	Total		35,80%	R\$ 527,29
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,00	R\$ 168,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 56,91
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 86,32
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 12,33
	Total			R\$ 515,38
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 239,72
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 527,29
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 515,38
	Total			R\$ 1.282,39
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 8,78
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0026
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 13,70
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 16,50
	Total			2,53% R\$ 39,01

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 17,63
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,77
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,51
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,26
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,51
	Total	0,77%	R\$ 19,68
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 19,68
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 19,68
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 52,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,63
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,63
C	Tributos	5,86%	R\$ 163,83
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 42,78
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 9,23
C.2	Tributo municipal ISS	4,00%	R\$ 111,83
	TOTAL	6,06%	R\$ 169,09

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.233,12
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.282,39
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 39,01
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 19,68
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 52,52
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.626,72
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 169,09
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.795,81

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	TAIÓ-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 3.477,95
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000280/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2024
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 2.845,60
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.845,60
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 237,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 316,15

	Total		19,44%	R\$ 553,19
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 679,76
B	Salário educação		2,50%	R\$ 84,97
C	SAT		2,00%	R\$ 67,98
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 50,98
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 33,99
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 20,39
G	INCRA		0,20%	R\$ 6,80
H	FGTS		8,00%	R\$ 271,90
	Total		35,80%	R\$ 1.216,77
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,60	R\$ 235,20
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 170,74
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 18,14	R\$ 380,94
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 3,81
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 199,19
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 28,46
	Total			R\$ 681,74
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 553,19
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.216,77
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 681,74
	Total			R\$ 2.451,70
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 18,14
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0054
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 28,84
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,06
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 38,07
	Total		2,53%	R\$ 85,12

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 37,14
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 1,61
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,08
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 1,08
	Total	0,77%	R\$ 41,45
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 41,45
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 41,45
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ -
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 46,02
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 5,47
B	Lucro	0,10%	R\$ 5,48
C	Tributos	4,86%	R\$ 279,98
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 88,14
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 19,01
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 172,82
	TOTAL	5,06%	R\$ 290,93

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.845,60
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.451,70
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 85,12
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 41,45
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 46,02
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 5.469,89
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 290,93
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.760,82

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	TAIÓ-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA 4H		Posto	1
MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	SERVENTE DE LIMPEZA 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20	
C	Salário mínimo	R\$ 1.412,00	
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,27	
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	SERVENTE DE LIMPEZA 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000280/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 840,69
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ 168,14
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 1.008,83
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 84,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 112,08

	Total		19,44%	R\$ 196,12
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 240,99
B	Salário educação		2,50%	R\$ 30,12
C	SAT		2,00%	R\$ 24,10
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 18,07
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 12,05
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,23
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,41
H	FGTS		8,00%	R\$ 96,40
	Total		35,80%	R\$ 431,37
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,60	R\$ 235,20
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 50,44
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 13,79	R\$ 289,59
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,90
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 70,62
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 10,09
	Total			R\$ 564,66
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 196,12
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 431,37
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 564,66
	Total			R\$ 1.192,15
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 7,78
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0023
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 11,98
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,02
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 13,50

	Total	2,53%	R\$ 33,28
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 15,42
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,67
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,45
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,22
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,45
	Total	0,77%	R\$ 17,21
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 17,21
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 17,21
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ 42,82
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 95,35
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,35
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,35
C	Tributos	4,86%	R\$ 120,12
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 37,82
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 8,16
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 74,15
	TOTAL	5,06%	R\$ 124,82

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.008,83
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.192,15
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 33,28
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 17,21
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 95,35
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.346,81
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 124,82
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.471,63

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	TAIÓ-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
ZELADOR 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	ZELADOR 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5141-20	
C	Salário mínimo	R\$	1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$	1.739,01
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	ZELADOR 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000280/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário	R\$	948,55
B	Gratificação	R\$	-
C	Adicional de periculosidade	R\$	284,57
D	Adicional de insalubridade	R\$	-
E	Adicional noturno	R\$	-
F	Adicional de hora noturna reduzida	R\$	-
G	Adicional de hora extra	R\$	-
H	Feriado em dobro	R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 1.233,12
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 102,72
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 137,00

	Total		19,44%	R\$ 239,72
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 294,57
B	Salário educação		2,50%	R\$ 36,82
C	SAT		2,00%	R\$ 29,46
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 22,09
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 14,73
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,84
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,95
H	FGTS		8,00%	R\$ 117,83
	Total		35,80%	R\$ 527,29
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,60	R\$ 235,20
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 56,91
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 13,79	R\$ 289,59
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,90
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 86,32
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 12,33
	Total			R\$ 576,13
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 239,72
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 527,29
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 576,13
	Total			R\$ 1.343,14
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 9,03
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0027
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 14,03
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 16,50
	Total		2,53%	R\$ 39,59

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 18,05
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,78
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,52
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,26
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,52
	Total	0,77%	R\$ 20,13
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 20,13
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 20,13
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 52,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,69
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,69
C	Tributos	4,86%	R\$ 137,61
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 43,32
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 9,34
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 84,94
	TOTAL	5,06%	R\$ 142,99

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.233,12
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.343,14
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 39,59
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 20,13
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 52,52
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.688,50
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 142,99
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.831,49

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	LONTRAS-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
ZELADOR 8H		Posto	1
MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	ZELADOR 8H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5141-20	
C	Salário mínimo	R\$	1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$	1.739,01
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	ZELADOR 8H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000280/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário	R\$	1.739,01
B	Gratificação	R\$	-
C	Adicional de periculosidade	R\$	521,70
D	Adicional de insalubridade	R\$	-
E	Adicional noturno	R\$	-
F	Adicional de hora noturna reduzida	R\$	-
G	Adicional de hora extra	R\$	-
H	Feriado em dobro	R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 2.260,71
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 188,32
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 251,17

	Total		19,44%	R\$ 439,49
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 540,04
B	Salário educação		2,50%	R\$ 67,51
C	SAT		2,00%	R\$ 54,00
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 40,50
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 27,00
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 16,20
G	INCRA		0,20%	R\$ 5,40
H	FGTS		8,00%	R\$ 216,02
	Total		35,80%	R\$ 966,67
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,50	R\$ 231,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 104,34
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 22,06	R\$ 463,26
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 4,63
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 158,25
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 22,61
	Total			R\$ 778,65
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 439,49
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 966,67
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 778,65
	Total			R\$ 2.184,81
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 15,40
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0046
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 24,20
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,05
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 30,24
	Total			2,53% R\$ 69,89

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 31,16
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 1,35
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,90
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,45
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,90
	Total	0,77%	R\$ 34,76
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 34,76
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 34,76
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 52,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 4,60
B	Lucro	0,10%	R\$ 4,61
C	Tributos	4,86%	R\$ 235,59
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 74,17
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 16,00
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 145,43
	TOTAL	5,06%	R\$ 244,80

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.260,71
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.184,81
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 69,89
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 34,76
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 52,52
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 4.602,70
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 244,80
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.847,50

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	LONTRAS-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA 8H		Posto	1
MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	SERVENTE DE LIMPEZA 8H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20	
C	Salário mínimo	R\$	1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$	1.541,27
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	SERVENTE DE LIMPEZA 8H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000280/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 1.541,27
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ 308,25
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 1.849,52
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 154,07
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 205,48

	Total		19,44%	R\$ 359,55
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 441,81
B	Salário educação		2,50%	R\$ 55,23
C	SAT		2,00%	R\$ 44,18
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 33,14
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 22,09
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 13,25
G	INCRA		0,20%	R\$ 4,42
H	FGTS		8,00%	R\$ 176,73
	Total		35,80%	R\$ 790,85
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 5,50	R\$ 231,00
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 92,48
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 22,06	R\$ 463,26
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação	21	1,00%	-R\$ 4,63
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 129,47
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 18,50
	Total			R\$ 757,61
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 359,55
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 790,85
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 757,61
	Total			R\$ 1.908,01
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 13,10
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0039
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 20,46
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,04
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$		1,34%	R\$ 24,74
	Total		2,53%	R\$ 58,34

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 26,33
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 1,14
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,76
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,38
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,76
	Total	0,77%	R\$ 29,37
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 29,37
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 29,37
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ 42,82
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 95,35
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 3,94
B	Lucro	0,10%	R\$ 3,94
C	Tributos	4,86%	R\$ 201,70
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 63,50
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 13,70
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 124,51
	TOTAL	5,06%	R\$ 209,58

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.849,52
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.908,01
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 58,34
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 29,37
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 95,35
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 3.940,59
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 209,58
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.150,17

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO		
Processo nº		
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024
B	UF/Município	TUBARÃO-SC
C	Número de meses de execução contratual	24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		Quantidade Total a Contratar
APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H		1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 3.477,95
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000310/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2024
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 2.845,60
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.845,60
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 237,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 316,15

	Total		19,44%	R\$ 553,19
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 679,76
B	Salário educação		2,50%	R\$ 84,97
C	SAT		2,00%	R\$ 67,98
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 50,98
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 33,99
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 20,39
G	INCRA		0,20%	R\$ 6,80
H	FGTS		8,00%	R\$ 271,90
	Total		35,80%	R\$ 1.216,77
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,84	R\$ 203,28
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 170,74
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 18,54	R\$ 389,34
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação	21	1,00%	-R\$ 3,89
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 199,19
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 28,46
	Total			R\$ 658,14
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 553,19
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.216,77
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 658,14
	Total			R\$ 2.428,10
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 18,04
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0054
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 28,71
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,06
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$		1,34%	R\$ 38,07
	Total		2,53%	R\$ 84,89

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 36,97
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 1,61
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,07
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 1,07
	Total	0,77%	R\$ 41,26
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 41,26
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 41,26
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ -
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 46,02
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 5,45
B	Lucro	0,10%	R\$ 5,45
C	Tributos	4,86%	R\$ 278,75
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 87,75
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 18,93
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 172,07
	TOTAL	5,06%	R\$ 289,65

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.845,60
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.428,10
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 84,89
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 41,26
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 46,02
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 5.445,87
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 289,65
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.735,52

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	TUBARÃO-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		SERVENTE DE LIMPEZA 4H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 1.541,27
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		SERVENTE DE LIMPEZA 4H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000310/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2023
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 840,69
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ 168,14
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.008,83
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 84,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 112,08

	Total		19,44%	R\$ 196,12
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 240,99
B	Salário educação		2,50%	R\$ 30,12
C	SAT		2,00%	R\$ 24,10
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 18,07
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 12,05
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,23
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,41
H	FGTS		8,00%	R\$ 96,40
	Total		35,80%	R\$ 431,37
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,84	R\$ 203,28
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 50,44
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 70,62
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 10,09
	Total			R\$ 539,19
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 196,12
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 431,37
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 539,19
	Total			R\$ 1.166,68
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 7,67
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0023
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 11,84
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,02
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$		1,34%	R\$ 13,50

	Total	2,53%	R\$ 33,03
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 15,24
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,66
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,22
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,44
	Total	0,77%	R\$ 17,00
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 17,00
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 17,00
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ 42,82
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 95,35
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,32
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,32
C	Tributos	4,86%	R\$ 118,79
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 37,40
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 8,07
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 73,33
	TOTAL	5,06%	R\$ 123,43

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.008,83
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.166,68
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 33,03
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 17,00
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 95,35
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.320,88
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 123,43
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.444,31

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	TUBARÃO-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
ZELADOR 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		ZELADOR 4H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5141-20
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 1.739,01
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		ZELADOR 4H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000310/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2023
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 948,55
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ 284,57
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.233,12
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 102,72
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 137,00

	Total		19,44%	R\$ 239,72
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 294,57
B	Salário educação		2,50%	R\$ 36,82
C	SAT		2,00%	R\$ 29,46
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 22,09
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 14,73
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,84
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,95
H	FGTS		8,00%	R\$ 117,83
	Total		35,80%	R\$ 527,29
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR	
A	Vale transporte	42	R\$ 4,84	R\$ 203,28
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 56,91
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 86,32
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 12,33
	Total			R\$ 550,66
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR	
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 239,72
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 527,29
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 550,66
	Total			R\$ 1.317,67
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 8,92
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0027
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 13,89
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 16,50
	Total			2,53% R\$ 39,34

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 17,87
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,78
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,52
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,26
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,52
	Total	0,77%	R\$ 19,95
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 19,95
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 19,95
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 52,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,66
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,67
C	Tributos	4,86%	R\$ 136,28
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 42,90
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 9,25
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 84,13
	TOTAL	5,06%	R\$ 141,61

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.233,12
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.317,67
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 39,34
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 19,95
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 52,52
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.662,60
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 141,61
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.804,21

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO		
Processo nº		
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024
B	UF/Município	XANXERÊ-SC
C	Número de meses de execução contratual	24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		Quantidade Total a Contratar
APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H		1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 3.477,95
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL II 6H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000310/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2024
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 2.845,60
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.845,60
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 237,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 316,15

	Total		19,44%	R\$ 553,19
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 679,76
B	Salário educação		2,50%	R\$ 84,97
C	SAT		2,00%	R\$ 67,98
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 50,98
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 33,99
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 20,39
G	INCRA		0,20%	R\$ 6,80
H	FGTS		8,00%	R\$ 271,90
	Total		35,80%	R\$ 1.216,77
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,23	R\$ 177,66
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 170,74
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 18,54	R\$ 389,34
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 3,89
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 199,19
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 28,46
	Total			R\$ 632,52
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 553,19
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.216,77
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 632,52
	Total			R\$ 2.402,48
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 17,93
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0054
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 28,57
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,06
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 38,07
	Total		2,53%	R\$ 84,64

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 36,80
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 1,60
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,07
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,53
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 1,07
	Total	0,77%	R\$ 41,07
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 41,07
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 41,07
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ -
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 46,02
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 5,42
B	Lucro	0,10%	R\$ 5,43
C	Tributos	4,86%	R\$ 277,41
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 87,33
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 18,84
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 171,24
	TOTAL	5,06%	R\$ 288,26

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.845,60
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.402,48
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 84,64
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 41,07
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 46,02
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 5.419,81
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 288,26
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.708,07

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	XANXERÊ-SC	
C	Número de meses de execução contratual	24	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio	2024	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA 4H		Posto	1
MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço	SERVENTE DE LIMPEZA 4H	
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20	
C	Salário mínimo	R\$	1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional	R\$	1.541,27
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual	SERVENTE DE LIMPEZA 4H	
F	Sindicato	ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE	SC000310/2024	
H	Data-base da categoria	01.01.2023	
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 840,69
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ -
D	Adicional de insalubridade		R\$ 168,14
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 1.008,83
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 84,04
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 112,08

	Total		19,44%	R\$ 196,12
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 240,99
B	Salário educação		2,50%	R\$ 30,12
C	SAT		2,00%	R\$ 24,10
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 18,07
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 12,05
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,23
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,41
H	FGTS		8,00%	R\$ 96,40
	Total		35,80%	R\$ 431,37
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,23	R\$ 177,66
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 50,44
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 70,62
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 10,09
	Total			R\$ 513,57
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 196,12
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 431,37
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 513,57
	Total			R\$ 1.141,06
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 7,56
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0023
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 11,70
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,02
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: $0,08 \times 0,4 \times 0,35 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 1,34\%$		1,34%	R\$ 13,50

	Total	2,53%	R\$ 32,78
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 15,06
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,65
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,22
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,44
	Total	0,77%	R\$ 16,81
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 16,81
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 16,81
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ 42,82
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 95,35
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,29
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,30
C	Tributos	4,86%	R\$ 117,46
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 36,98
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 7,98
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 72,51
	TOTAL	5,06%	R\$ 122,05
QUADRO RESUMO POR EMPREGADO			
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)			VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.008,83
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		R\$ 1.141,06
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão		R\$ 32,78
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente		R\$ 16,81
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos		R\$ 95,35
	SUB TOTAL A + B + C + D + E		R\$ 2.294,82
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro		R\$ 122,05
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 2.416,87

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO			
Processo nº			
DESCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	07/06/2024	
B	UF/Município	XANXERÊ-SC	
C	Número de meses de execução contratual		24
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio		2024
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
ZELADOR 4H		Posto	1

MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
A	Tipo de serviço		ZELADOR 4H
B	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5141-20
C	Salário mínimo		R\$ 1.412,00
D	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 1.739,01
E	Categoria profissional - vinculada à execução contratual		ZELADOR 4H
F	Sindicato		ASSEIO E CONSERVAÇÃO
G	Número da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no MTE		SC000310/2024
H	Data-base da categoria		01.01.2023
MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
A	Salário		R\$ 948,55
B	Gratificação		R\$ -
C	Adicional de periculosidade		R\$ 284,57
D	Adicional de insalubridade		R\$ -
E	Adicional noturno		R\$ -
F	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ -
G	Adicional de hora extra		R\$ -
H	Feriado em dobro		R\$ -
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.233,12
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	VALOR
A	13º salário	8,33%	R\$ 102,72
B	Férias (deverá ser provisionada apenas no 1º ano do contrato. Decorrido esse período, torna-se custo não renovável) e adicional de férias	11,11%	R\$ 137,00

	Total		19,44%	R\$ 239,72
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS			%	VALOR
A	INSS		20,00%	R\$ 294,57
B	Salário educação		2,50%	R\$ 36,82
C	SAT		2,00%	R\$ 29,46
D	SESI/SESC		1,50%	R\$ 22,09
E	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 14,73
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,84
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,95
H	FGTS		8,00%	R\$ 117,83
	Total		35,80%	R\$ 527,29
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	Vale transporte	42	R\$ 4,23	R\$ 177,66
B	Participação do funcionário no vale transporte		6,00%	-R\$ 56,91
C	Auxílio alimentação	21	R\$ 14,10	R\$ 296,10
D	Participação do funcionário no auxílio alimentação		1,00%	-R\$ 2,96
E	Prêmio Assiduidade		7,00%	R\$ 86,32
F	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 1,50
G	Assistencia ao Trabalhador			R\$ 11,00
H	Contribuição Sindical Patronal		1%	R\$ 12,33
	Total			R\$ 525,04
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				VALOR
A	13º salário e adicional de férias			R\$ 239,72
B	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 527,29
C	Benefícios mensais e diários			R\$ 525,04
	Total			R\$ 1.292,05
MODULO 3 - PROVISÕES PARA RESCISÃO				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			%	VALOR
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	R\$ 8,82
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,0026
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses de contrato, independentemente da espécie de Aviso Prévio - trabalhado ou indenizado -, zeramos essa rubrica e aportamos na sua totalidade na alínea “f” deste mesmo módulo)		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado		0,54%	R\$ 13,75
E	Incidência dos encargos sobmódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		0,19%	R\$ 0,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 35% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para o valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário). Cálculo: 0,08 x 0,4 x 0,35 x [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] = 1,34%		1,34%	R\$ 16,50
	Total			2,53% R\$ 39,10

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		%	VALOR
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 17,69
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,77
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,51
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	R\$ 0,26
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,51
	Total	0,77%	R\$ 19,74
MÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		%	VALOR
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
	Total		R\$ -
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DOS PROFISSIONAIS AUSENTES			
A	Ausência legal		R\$ 19,74
B	Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ 19,74
MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5- INSUMOS DIVERSOS			VALOR
A	Materiais/utensílios		R\$ -
B	Equipamentos de Proteção Individual - EPI's		R\$ 6,51
C	Uniforme		R\$ 46,02
	TOTAL		R\$ 52,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos	0,10%	R\$ 2,64
B	Lucro	0,10%	R\$ 2,64
C	Tributos	4,86%	R\$ 134,95
C.1	Tributos federal		
C.1.1	COFINS	1,53%	R\$ 42,48
C.1.2	PIS	0,33%	R\$ 9,16
C.2	Tributo municipal ISS	3,00%	R\$ 83,30
	TOTAL	5,06%	R\$ 140,23

QUADRO RESUMO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR
A	MÓDULO 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.233,12
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.292,05
C	MÓDULO 3 - Provisão para rescisão	R\$ 39,10
D	MÓDULO 4 - Custo de reposição do Profissional ausente	R\$ 19,74
E	MÓDULO 5 - Insumos diversos	R\$ 52,52
	SUB TOTAL A + B + C + D + E	R\$ 2.636,53
F	MÓDULO 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 140,23
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.776,76